

株式会社 エデュケーションネットワーク 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年10月20日～ 2025年10月19日までの2年間

2. 内容

目標1：将来的に子育てをする男性社員の雇用を目指し、就業規則に産後パパ育休制度を追加する。

<対策>

- 2023年10月～ 産後パパ育休制度について調べる。自社の制度で不足している点を確認する。
- 2024年 2月～ 就業規則の変更をする。
- 2024年 3月～ 社員への周知をおこなう

目標2：所定時間外労働削減のために、業務の見直しを行い、オンライン化を進める。

<対策>

- 2023年10月～ 業務削減につなげるための連絡アプリの比較検討開始
- 2025年 4月～ 試験的利用を経て、新しいシステムを導入

目標3：不妊治療と仕事の両立の推進に関する取り組み体制を整備する。

<対策>

- 2023年10月～ 不妊治療と仕事の両立に関する調査を行う
- 2024年 2月～ 不妊治療のために利用することができる休暇制度、有給休暇の時間単位付与制度を導入する。
- 2024年 3月～ 社員への周知を行う